

NOTIZIARIO

n. 3-4

MARZO-APRILE

Associazione degli Spedizionieri del Porto di Trieste
Alleanza della Spedizione, del Trasporto e della Logistica nel F.V.G.

Bimestrale di informazione tecnica e professionale

ATTIVITÀ ASSOCIATIVA

06) Calendario dei mesi di marzo e aprile 2024

CIRCOLARI

07) Circolari ASPT ASTRA dei mesi di marzo e aprile 2024

ATTIVITÀ FORMATIVA

08) Seminari e webinar svolti nei mesi di marzo e aprile 2024 ed in programmazione per il prossimo mese di maggio 2024

LAVORO

09) Ulteriori disposizioni sul PNRR – Artt. 29 e 30 D.L. 2.3.2024, n. 19, su G.U. n. 52 del 2.3.2024.

NOTIZIE IN BREVE

10) Lavoro – Parità uomo/donna

VARIE

11) Codice civile – Codice della Strada – Porti – Trasporto ferroviario – Tributi – Convertito il DL Milleproroghe – Decreto Legge 30.12.2023, n.215, come convertito dalla Legge 23.2.2024, n.18, su G.U. n.49 del 28.2.2024

OFFERTE E RICHIESTE DI PERSONALE E PARTENARIATO

ATTIVITÀ ASSOCIATIVA

06) Di seguito il calendario degli eventi/convegni/incontri ai quali la nostra Associazione ha partecipato nei mesi di marzo e aprile 2024 tramite propri rappresentanti:

- 7/3 Comitato di Presidenza ASPT ASTRA F.V.G.;
- 11/3 Conferenza tra le strutture del Ministero della Salute e le Associazione di Categoria;
- 12-14/3 Delegazione di Spedizionieri Ungheresi della associazione di categoria MSZSZ di Budapest, in visita al porto e alla città di Trieste (info [QUI](#));
- 19/3 Consulta dei Presidenti Fedespediti;
- 19/3 Consiglio di amministrazione di LTS Training Center, c/o sede Confcommercio;
- 21/3 Consiglio di Confcommercio Trieste;
- 27/3 Assemblea Ordinaria A.I.O.M. – Agenzia Imprenditoriale Operatori Marittimi;
- 3/4 Evento “Accademia Nautica dell’Adriatico: la nuovo primavera”, confronto sul rapporto tra Trieste e il mare e la centralità della formazione professionale di alta gamma al servizio dello sviluppo del cluster marittimo portuale, c/o Centro Congressi della Stazione Marittima di Trieste;
- 4/4 Consiglio direttivo allargato della ASPT ASTRA, c/o Compagnia Portuale di Monfalcone;
- 8/4 The International Propeller Club Port of Trieste: “orizzonti nucleari: sfide e opportunità nell’energia del futuro”;
- 9/4 Seconda edizione del road show camerale “Logistica e infrastrutture per il Friuli Venezia Giulia, fattori chiave per la competitività”, c/o Camera di Commercio Venezia Giulia;
- 11/4 Assemblea dei Soci del Comitato Territoriale per il Welfare della Gente di Mare nel Porto di Trieste;
- 17/4 Workshop di future thinking “Confronto tra aziende driver del settore marittimo sulle competenze future collegate alla transizione digitale per i servizi logistici e portuali”, c/o la sede di Confindustria Alto Adriatico;
- 18/4 Riunione Consulta dei Segretari, Confetra;
- 23/4 ADSP MAO: riunione Organismo di Partenariato della Risorsa Mare;
- 24/4 Assemblea dei soci “LTS Training Center”, c/o Confcommercio Trieste;
- 30/4 Evento in occasione dei festeggiamenti per i 270 anni dell’Istituto Nautico-Galvani “Tommaso di Savoia duca di Genova”. Partecipazione alla tavola rotonda tra esperti del settore marittimo e della logistica dal titolo: “Trasporti e Logistica situazione attuale e prospettive future”;

CIRCOLARI

07) Circolari Aspt-Astra dei mesi di marzo e aprile 2024

- Circolare n. 05 Lavoro – CCNL logistica, trasporto e spedizione – Corresponsione da aprile della *Indennità di copertura economica* per ritardato rinnovo – Verbale di incontro del 19.3.2024.
- Circolare n. 06 Trasporti internazionali – Ratifica del Protocollo addizionale alla Convenzione sul contratto di trasporto internazionale di merci su strada (CMR) concernente la lettera di vettura elettronica – Legge 8.3.2024, n.37, su G.U. n.73 del 27.3.2024
- Circolare n. 07 Riforma fiscale 2023: revisione della disciplina doganale e del sistema sanzionatorio in materia di accise e di altre imposte indirette sulla produzione e sui consumi
- Circolare n. 08 Status di Operatore Economico Autorizzato – Requisiti, benefici, iter di rilascio, e di gestione dell’autorizzazione
- Circolare n. 09 ART - Obblighi annualità 2024 - Delibera n. 194/2023 – Indicazioni utili ad agevolare il calcolo delle esclusioni

Circolare n. 10 ART – Delibera n. 194/2023 – Aggiornamenti circa le azioni di Fedespedi e indicazioni per le imprese

ATTIVITA' FORMATIVA

08) Seminari e webinar svolti nei mesi di marzo e aprile 2024 ed in programmazione per il prossimo mese di maggio 2024

- 27/2 Fedespedi: corso di aggiornamento e approfondimento in aula virtuale zoom per i responsabili delle questioni doganali; dieci giornate di formazione con inizio il 27 febbraio e cadenza mensile (info@aspt-astra.it);
- 4/3 Inizio del corso di formazione Fedespedi "Responsabile delle questioni doganali" ed. 2024; il corso si terrà su piattaforma zoom, durata complessiva oltre 200 ore, frequenza bisettimanale, termine previsto il 10 ottobre 2024 (info@aspt-astra.it);
- 7/3 Webinar Fedespedi/Alsea: Le assicurazioni per le imprese di spedizioni;
- 14/3 Webinar Fedespedi - Dogane – Webinar "La Legge di Bilancio 2024: principali novità e aggiornamenti"
- 20/3 Webinar Fedespedi e ASPT ASTRA F.V.G., "Compliance e il modello 231 nei sistemi aziendali: normativa, benefici e rischi";
- 21/3 Fedespedi e ASPT ASTRA F.V.G., seminario di approfondimento su "Trasporto e gestione delle merci pericolose in magazzino";
- 26/3 Webinar Fedespedi: "Contributo ART 2024: le novità della delibera 194/2023 per le imprese di spedizioni";
- 9/4 Fedespedi e ASPT ASTRA F.V.G., seminario di approfondimento su "Trasporto batterie al litio e un nuovo sistema di formazione per il trasporto aereo di merci pericolose (CBTA)";
- 8/5 Fedespedi e ASPT ASTRA F.V.G., inizio corso di formazione in "Diritto e Pratica per spedizionieri", edizione 2024. Corso strutturato in 4 moduli per un totale di 12 giornate di lezione e durata complessiva di 42 ore (programma e dettagli: info@aspt-astra.it);

LAVORO

09) Ulteriori disposizioni sul PNRR – Artt. 29 e 30 D.L. 2.3.2024, n. 19, su G.U. n. 52 del 2.3.2024.

Nell'ambito del decreto legge recante *ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR* sono state inserite alcune norme in materia di lavoro tra cui si segnalano quelle relative alla prevenzione e al contrasto del lavoro irregolare.

Sicurezza sul lavoro (art. 29, comma 1) – E' stato precisato che per accedere ai benefici normativi e contributivi ai sensi dell'art. 1175 della legge n. 296/2006, oltre al possesso del DURC (*Documento Unico di Regolarità Contributiva*) e al rispetto degli altri obblighi di legge e contrattuali, i datori di lavoro non devono aver violato le disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro che saranno individuate con apposito decreto ministeriale. E'

stato peraltro previsto che il diritto ai benefici viene mantenuto in caso di regolarizzazione nei tempi indicati dall'organo di vigilanza.

Appalti e somministrazione illecita di manodopera (art. 29, commi da 2 a 5) – E' stato introdotto l'obbligo per gli appaltatori e i subappaltatori di riconoscere al personale impiegato nell'appalto un *trattamento economico complessivo non inferiore a quello previsto dal contratto collettivo nazionale e territoriale maggiormente applicato nel settore e nella zona il cui ambito di applicazione sia strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto*. Al riguardo si segnala che questa nuova regola non impatterà sulle aziende che applicano il CCNL logistica, trasporto e spedizione

considerato che lo stesso contratto ha già da tempo affrontato la questione del CCNL applicabile in caso di appalto prevedendo all'articolo 42 che *le attività di logistica, facchinaggio e movimentazione merci possono essere affidate solo ad imprese che applicano lo stesso CCNL e non possono essere oggetto di subappalto.*

La norma in esame torna anche sulla disciplina della responsabilità solidale negli appalti prevista dalla *legge Biagi* (art. 29 del D.lgvo n. 276/2003) secondo cui, come è noto, le imprese committenti sono solidalmente responsabili con quelle appaltatrici per i trattamenti retributivi e contributivi da questi dovuti per i propri dipendenti. In particolare la disposizione estende la suddetta responsabilità solidale tra tutti i soggetti interessati dalla fattispecie dell'appalto illecito rispetto al quale, ad oggi, l'appaltatore fittizio non è ritenuto responsabile dal punto di vista contributivo in quanto non è il reale fruitore delle prestazioni di lavoro. Tale estensione di responsabilità opera in tutte le ipotesi di somministrazione, appalto e distacco illeciti per le quali si applicherà la nuova sanzione penale che consiste nell'arresto fino a un mese o nell'ammenda di 60 euro per ogni lavoratore occupato e per ogni giornata di lavoro. Nel caso sia accertata la fraudolenza del comportamento illecito la sanzione sarà inasprita con l'arresto fino a tre mesi o con l'ammenda di 100 euro per ciascun lavoratore coinvolto e per ciascun giorno di somministrazione.

Infine la nuova norma ha previsto altresì un inasprimento della "maxisanzione" per *lavoro nero* che consiste nell'aumento del 30% (in precedenza del 20%) degli importi previsti dal regime sanzionatorio di cui al DL n. 12/2002.

Premialità per i datori di lavoro virtuosi (art. 29, commi da 7 a 9) – È stata introdotta una premialità a favore dei datori di lavoro che dimostrino comportamenti virtuosi nella gestione dei rapporti di lavoro. In particolare è stato previsto che qualora all'esito di accertamenti ispettivi in materia di lavoro e di legislazione sociale (ivi compresa la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) non emergano violazioni o irregolarità, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro rilasci un attestato e iscriva, previo assenso, il datore di lavoro in un apposito elenco informatico consultabile pubblicamente, tramite il sito istituzionale del medesimo Ispettorato, e denominato "*Lista di conformità INL*". I soggetti a cui verrà rilasciato l'attestato non saranno sottoposti, per un periodo di 12 mesi dall'iscrizione, ad ulteriori verifiche ispettive nelle materie oggetto degli accertamenti (fatta salva le verifiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro, le eventuali richieste di intervento, nonché le attività di indagine disposte dalla Procura della Repubblica). In caso di violazioni o irregolarità sopraggiunte l'Ispettorato provvederà alla cancellazione del datore di lavoro dalla lista di conformità.

Contrasto delle violazioni in ambito contributivo (art. 30) – Al fine di incentivare il processo di regolarizzazione contributiva e l'emersione del lavoro irregolare è stata modulata la misura delle sanzioni, di cui all'art. 116 della legge n. 388/2000, in base alla tempistica di pagamento della contribuzione omessa rispetto alla scadenza legale prevista. Le modifiche in questione si applicheranno dall'1 settembre 2024.

NOTIZIE IN BREVE

10) Lavoro – Parità uomo/donna

Il Ministero del Lavoro ha prorogato al **15 luglio p.v.** (in precedenza 30 aprile) il termine entro il quale le aziende con oltre 50 dipendenti devono presentare il rapporto biennale 2022-2023 sulla situazione del personale maschile e femminile in servizio, in base al d.lgvo n. 198/2006 e secondo le istruzioni operative contenute nel DM 29.3.2022. Come è noto, l'invio deve essere effettuato esclusivamente in via telematica tramite l'applicativo che sarà disponibile **dal 3 giugno p.v.** sul portale <https://servizi.lavoro.gov.it> e la copia del rapporto, unitamente alla ricevuta rilasciata dal Ministero del Lavoro attestante la corretta redazione dello stesso, dovrà essere trasmessa dal datore di lavoro alle RSA, ove presenti

VARIE

11) Codice civile – Codice della Strada – Porti – Trasporto ferroviario – Tributi – Convertito il DL Milleproroghe – Decreto Legge 30.12.2023, n.215, come convertito dalla Legge 23.2.2024, n.18, su G.U. n.49 del 28.2.2024.

Misure per il sistema portuale (art. 8 c.3-bis) – Con lo stanziamento di 2 milioni di euro per il 2024 è stata prorogata la misura di cui all'art. 199 del DL 34/2020 che autorizza le Autorità di Sistema Portuale a prevedere un contributo a favore del soggetto fornitore di lavoro portuale e delle imprese autorizzate allo svolgimento di operazioni portuali, titolari di contratti di appalto e di attività comprese nel ciclo operativo (artt. 16, 17 e 18 legge n. 84/94), a parziale ristoro dei danni derivanti dalla crisi del Mar Rosso.

OFFERTE E RICHIESTE DI PERSONALE E PARTENARIATO

Per Vostre eventuali esigenze di personale, trovate in allegato un elenco di figure professionali disponibili nella nostra banca dati.

- Classe 1976, domicilio Trieste. Il profilo è una professionista con una vasta esperienza nella gestione della logistica. Ha ricoperto il ruolo di responsabile della logistica in un'azienda Ucraina che si occupa di produzione di materassi, lavorandoci per 22 anni. A causa della guerra ha lasciato l'Ucraina e attualmente vive in Italia. Ha frequentato un corso di italiano per imparare la lingua. Oltre ad un buon livello di italiano, parla russo, ucraino e inglese. I suoi interessi includono yoga, nuoto, pittura e lettura.
- 52 anni, domicilio Trieste, esperienza come magazziniere e impiegatizia, in possesso di patentino per il carrello elevatore conseguito nel 2024,...

rif.: Manpower Trieste
tel 040368122 fax 0403720651
trieste.cavour@manpower.it



ASPT- ASTRA F.V.G.

ASSOCIAZIONE SPEDIZIONIERI DEL PORTO DI TRIESTE
ALLEANZA DELLA SPEDIZIONE E DEL TRASPORTO
NEL F.V.G.



Un secolo di storia
attività, esperienza



info@aspt-astra.it

www.aspt-astra.it

Tel. +39 040 365209

34122 Trieste – Via Valdirivo 40