



# NOTIZIARIO

n. 03

MARZO

Confetra F.V.G. - Associazione degli Spedizionieri del Porto di Trieste  
Alleanza della Spedizione, del Trasporto e della Logistica nel F.V.G.

Mensile di informazione tecnica e professionale

## NOTA CONGIUNTURALE CONFETRA 2016

### ATTIVITÀ ASSOCIATIVA

- 17) Calendario del mese di marzo 2017
- 18) Circolari Aspt – Astra F.V.G. del mese di marzo 2017

### LAVORO

- 19) Ambiente - Milleproroghe – D.L. 30.12.2016, n. 244 come convertito dalla legge 27.2.2017, n. 19 su S.O. alla G.U. n. 49 del 28.2.2017

### VARIE

- 20) Ancora in difficoltà le società di shipping (Newsletter Fedespedit n. 29-2017)
- 21) "Port Indicators" (fonte SRM & Assoporti – Port Indicators)

### OFFERTE E RICHIESTE DI PERSONALE E PARTENARIATO

## NOTA CONGIUNTURALE CONFETRA 2016

La Nota Congiunturale 2016 [\(QUI\)](#) a cura del centro studi Confetra ha evidenziato per il terzo anno consecutivo una ripresa seppure lenta dei traffici in tutte le modalità.

Dal lato del fatturato continua peraltro l'erosione dei margini, in specie per le spedizioni marittime e aeree che segnano valori negativi rispetto al 2015 soprattutto per il perdurare della contrazione dei noli.

Le previsioni per il 2017 sono state positive: solo il 2,8 per cento degli intervistati ha previsto traffici in calo.

Salgono leggermente i tempi medi di incasso (79,4 giorni).

## ATTIVITÀ ASSOCIATIVA

**17) Di seguito il calendario degli eventi/convegni/incontri ai quali la nostra Associazione ha partecipato nel mese di marzo 2017 tramite propri rappresentanti:**

- 9/3 Gruppo di "Coordinamento regionale della Logistica e Trasporti", CCIAA di Udine
- 15/3 Task Force Once Veneto e Friuli Venezia Giulia - Tavolo di lavoro sull'operatività presso i terminal del Porto di Trieste
- 15/3 Riunione della Sezione di Fedespedi Autotrasporto Trasporto Ferroviario e Intermodale, Milano
- 16/3 Consiglio direttivo Fedespedi, Milano
- 16/3 Riunione di Giunta Confcommercio
- 22/3 Consiglio direttivo ASPT ASTRA F.V.G.
- 23/3 Assemblea ordinaria A.I.O.M. – Agenzia Imprenditoriale Operatori Marittimi, Trieste
- 23/3 The International Propeller Clubs – Port of Monfalcone: "Le infrastrutture per lo sviluppo: i nuovi canali di Suez e Panama" e "Sviluppo e prospettive della portualità regionale nel contesto internazionale"
- 28/3 Evento "Motorways of the Sea – The Maritime dimension of the Ten-T Network", Trieste
- 29/3 Agenzia delle Dogane – Incontri sui progetti dell'innovazione – Operatività presso i terminal del Porto di Trieste

## CIRCOLARI

**18) Circolari Aspt-Astra del mese di marzo 2017**

- Circolare n. 11 [\*\*Previdenza – Mobilità\*\*](#)
- Circolare n. 12 [\*\*Tributi - ART – Richieste di pagamento per il 2017\*\*](#)
- Circolare n. 13 [\*\*Tributi – Nuovo modello di dichiarazione di intento.\*\*](#)
- Circolare n. 14 [\*\*Tributi – Dogane – Proroga degli Intrastat acquisti – D. Legge n. 244/2016 convertito dalla legge 27.2.2017, n. 19 su S.O. alla G.U. n. 49 del 28.2.2017.\*\*](#)

Circolare  
n. 15

**Lavoro – Programma “Garanzia Giovani” – Bonus occupazionale per il 2017 – Decreti Direttoriali Min. Lavoro del 2.12.2016 e del 19.12.2016 – Circolare INPS n. 40 del 28.2.2017.**

Circolare  
n. 16

**Tributi – Depositi Iva – Estrazione dei beni – Nuove norme dall’1 aprile – D.M. 23.2.2017, su G.U. n. 64 del 17.3.2017.**

## LAVORO

**19) Ambiente - Milleproroghe – D.L. 30.12.2016, n. 244 come convertito dalla legge 27.2.2017, n. 19 su S.O. alla G.U. n. 49 del 28.2.2017.**

Si segnalano le principali disposizioni in materia di lavoro e ambiente previste dal decreto milleproroghe così come convertito dalla legge n. 19/2017.

Collocamento disabili (art. 3, comma 3-ter) – E’ stato posticipato all’1 gennaio 2018 (in precedenza 1 gennaio 2017) l’obbligo per i datori di lavoro che occupano da 15 a 35 dipendenti di assumere un lavoratore disabile in automatico, cioè al raggiungimento della soglia dei 15 dipendenti (d.lgvo n. 151/2015); pertanto fino a tale data continuerà ad applicarsi la disciplina previgente in base alla quale l’obbligo di assumere un lavoratore disabile dovrà essere adempiuto entro un anno dal momento in cui viene assunto il sedicesimo dipendente.

Libro Unico del Lavoro (art. 3, comma 3-quater) – E’ stato prorogato all’1 gennaio 2018 (in precedenza 1 gennaio 2017) l’obbligo di tenuta del Libro Unico del Lavoro presso il Ministero del Lavoro in modalità telematica; pertanto fino a tale data lo stesso continuerà ad essere tenuto presso l’azienda. Si rammenta che in base alla legge n. 112/2008 nel Libro Unico vanno annotati in particolare i dati anagrafici, retributivi e di presenza di ciascun lavoratore.

Denuncia di infortunio (art. 3, comma 3-bis) – E’ stato posticipato al 12 ottobre 2017 (in precedenza 12 aprile 2017) l’obbligo per le aziende di comunicare all’INAIL a fini statistici gli infortuni che comportano l’assenza dal lavoro anche di un solo giorno; pertanto fino a tale data l’obbligo della

comunicazione in questione continuerà a riferirsi alle sole assenze di almeno 3 giorni (d.lgvo n. 81/2008).

Collaboratori (art. 3, comma 3-octies) – E’ stato prorogato fino al 30 giugno 2017 (in precedenza 31 dicembre 2016), nel limite delle risorse disponibili pari a 19,2 milioni di euro, l’indennità di disoccupazione mensile di cui al d.lgvo n. 22/2015 a favore dei collaboratori coordinati e continuativi (cosiddetta DIS-COLL) in caso di disoccupazione verificatasi dall’1 gennaio al 30 giugno 2017.

Sistri (art. 12, comma 1) – E’ stata confermata la proroga dell’applicazione delle sanzioni per il mancato utilizzo del SISTRI (Sistema di controllo della tracciabilità dei rifiuti) fino alla data di subentro nella gestione del servizio del nuovo concessionario, e comunque non oltre l’1 gennaio 2018 (in precedenza 1 gennaio 2017). Fino a quel momento pertanto, continuando ad applicarsi il cosiddetto sistema del doppio binario basato sulla convivenza degli adempimenti telematici propri del SISTRI con quelli cartacei del vecchio regime (registri di carico e scarico, formulari di trasporto e MUD-Modello Unico Dichiarazione Ambientale), si applicheranno le sole sanzioni relative a questi ultimi adempimenti. Si rammenta inoltre che le sanzioni relative alla mancata iscrizione al SISTRI o al mancato versamento dei contributi annuali trovano applicazione già dal 2015 seppure in misura ridotta del 50%; anche di tale riduzione è stata confermata la proroga negli stessi termini di cui sopra.

## VARIE

**20) Ancora in difficoltà le società di shipping** *(Newsletter Fedespedit n. 29-2017)*

Le difficoltà economico-finanziarie delle compagnie di shipping non sembrano essere finite. Anzi, sulla base delle prime indicazioni fornite dai report presentati dalle maggiori società, un po' per tutte il 2016 è stato un anno ancor più problematico rispetto al già negativo 2015.

Di recente sono stati diffusi i poco lusinghieri risultati ottenuti da Maersk lo scorso anno. La società danese ha chiuso il 2016 con un fatturato consolidato di 35,4 miliardi di US\$ (-12% sul 2015) ed una perdita di 1,897 miliardi di US\$, contro un utile nel 2015 di 925 milioni di US\$.

Nel segmento dello shipping Maersk Line, nel 2016, ha fatturato 20,7 miliardi di US\$, con una flessione del 13% sul 2015. Il bilancio si è chiuso con una perdita di 376 milioni di US\$, contro un utile nel 2015 di 1,3 miliardi di US\$.

Se i risultati di Maersk sono quelli descritti, le altre compagnie di navigazione non hanno fatto meglio.

CMA-CGM ha sì concluso il 2016 in leggera crescita (da 15,674 a 15,977 miliardi di US\$), ma con una perdita finale di 452, 2 milioni di US\$.

Risultati negativi anche per le giapponesi NYK e K-Line. La prima ha visto ridursi il suo fatturato, nei primi 9 mesi di esercizio (1 aprile-31 dicembre), del 20%, passando dai 1.766 miliardi di Yen dello stesso periodo del 2015, ai 1.414, con una perdita finale di 226 miliardi di Yen (circa 208 milioni di US\$ al tasso di cambio medio Yen/US\$ del 2016). La seconda lo ha visto ridursi del 22% (da 977 a 760 miliardi di Yen), con una perdita di 54,5 miliardi di Yen (circa 500 milioni di US\$).

Positivi invece i risultati di MOL (periodo 1 aprile-31 dicembre), che ha visto ridursi il fatturato del 18%, ma con un aumento dell'utile finale del 40% (23,3 miliardi di Yen), in virtù però delle entrate straordinarie.

Non bene anche Hapag Lloyd, che nei primi 9 mesi del 2016 ha realizzato un fatturato di 5,7 Md.€, contro 6,8 dello stesso periodo del 2015, chiudendo con una perdita di 133,9 Mn.€ (2015=+160,4 Mn.€). (S.C.)

**21) "Port Indicators"** *(fonte SRM & Assoporti – Port Indicators)*

"Port Indicators" è un prodotto di ricerca online pubblicato nell'ambito dell'Osservatorio Permanente di SRM sull'economia dei trasporti marittimi e della logistica, realizzato grazie al partenariato tra SRM e Assoporti.

La pubblicazione è disponibile [QUI](#)

**OFFERTE E RICHIESTE DI PERSONALE E PARTENARIATO**

Per Vostre eventuali esigenze di personale, trovate in allegato un elenco di figure professionali disponibili nella nostra banca dati [es: 1) TECNICO POLIFUNZIONALE TRENTO, 34 anni, diplomato geometra, 5 anni nel settore ferrovie (verifica materiale rotabile, formazione accompagnamento e manovra treni, preparazione documenti...2) IMPIEGATO TRASPORTI, 29 anni, diplomato in ragioneria, 2 anni alla facoltà di Economia e Commercio, buona conoscenza dell'inglese e del croato, 1 anno in azienda di autotrasporto (organizzazione trasporti nazionali e internazionali)...3) OPERAIO MAGAZZINIERE, 25 anni, diploma di tecnico apparati e impianti marittimi, patentino di carrellista,...4) ALTRI IMPIEGATI LOGISTICA...]



Editore.

ASPT- ASTRA F.V.G.  
CONFETRA FRIULI VENEZIA GIULIA  
ASSOCIAZIONE SPEDIZIONIERI DEL PORTO DI TRIESTE  
ALLEANZA DELLA SPEDIZIONE E DEL TRASPORTO  
NEL F.V.G.



Un secolo di storia  
attività, esperienza

Stampato in proprio

Direttore responsabile  
Ampelio Zanzottera

Autorizzazione del tribunale di Trieste n. 80  
Registrato il 21 marzo 1950



[info@aspt-astra.it](mailto:info@aspt-astra.it)  
[www.aspt-astra.it](http://www.aspt-astra.it)

Tel. +39 040 365209  
34122 Trieste – Via Valdirivo 40

Aderente a:

