

# NOTIZIARIO

n. 2

FEBBRAIO 2020

Confetra F.V.G. - Associazione degli Spedizionieri del Porto di Trieste

Mensile di informazione tecnica e professionale

## ATTIVITÀ ASSOCIATIVA

07) Calendario del mese di febbraio 2020

## CIRCOLARI

08) Circolari ASPT ASTRA del mese di febbraio 2020

## ATTIVITÀ FORMATIVA

09) Prossimi seminari e webinar in programmazione nel mese di marzo 2020

## FINANZIAMENTI

10) Contributi INAIL per la sicurezza sul lavoro –Bando ISI 2019 – Pubblicate le date per la presentazione delle domande.

## LAVORO

11) Campo di applicazione della cassa integrazione – Punto della situazione.

## NOTIZIE IN BREVE

12) Diritto Civile – Ritardi nei pagamenti commerciali

13) Lavoro – Olanda - Distacco transnazionale

14) Lavoro – Sanilog

## OFFERTE E RICHIESTE DI PERSONALE E PARTENARIATO

## ATTIVITÀ ASSOCIATIVA

### 07) Di seguito il calendario degli eventi/convegni/incontri ai quali la nostra Associazione ha partecipato nel mese di febbraio 2020 tramite propri rappresentanti:

- 3/2 Riunione di Giunta Confcommercio Trieste;
- 4/2 "Colazione con la SIOT", incontro per illustrare i dati relativi ai traffici del 2020 e di dialogo sul legame tra scienza e business per lo sviluppo del territorio;
- 6/2 Webinar: "corso di *aggiornamento* responsabili delle questioni doganali", c/o ASPT ASTRA F.V.G.;
- 6/2 Limes Club di Trieste: "Crisi USA vs IRAN e i rischi per Trieste", c/o Stazione Marittima di Trieste;
- 13/2 Riunione elettiva per il triennio 2019-2022 della Antep – Associazione Nazionale Terminalisti Portuali – Sezione del Friuli Venezia Giulia, c/o ASPT ASTRA F.V.G.;
- 13/2 Riunione elettiva per il triennio 2019-2022 della Commissione doganale della ASPT ASTRA F.V.G.;
- 13/2 Riunione del consiglio direttivo allargato della ASPT ASTRA F.V.G.;
- 18/2 Visita strutture portuali DEAMS/Accademia Nautica;
- 21/2 Riunione del Comitato di Presidenza della ASPT ASTRA F.V.G.;

## CIRCOLARI

### 08) Circolari Aspt-Astra del mese di febbraio 2020

Circolare n. 04 [Dogane – Inserimento dello Speditore/Esportatore nelle dichiarazioni di importazione – Nota ADM prot.32879/RU/2020.](#)

## ATTIVITÀ FORMATIVA

### 09) Prossimi seminari e webinar in programmazione nel mese di marzo 2020

- 11/3 Inizio webinar: "Corso responsabile delle questioni doganali AEO– Edizione 2020" (per il programma clicca [QUI](#), per ulteriori info rif. ASPT ASTRA F.V.G.)

## FINANZIAMENTI

### 10) Contributi INAIL per la sicurezza sul lavoro –Bando ISI 2019 – Pubblicate le date per la presentazione delle domande.

Con/ riferimento al Bando ISI 2019 per il finanziamento alle imprese di interventi finalizzati al miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, l'INAIL ha pubblicato al seguente link <https://www.inail.it/cs/internet/attivita/prevenzione-e-sicurezza/agevolazioni-e-finanziamenti/incentivi-alle-impres/bando-isi-2019.html> le date relative alla procedura telematica per la presentazione delle domande.

Come è noto, la procedura si articola in tre fasi distinte: la prima fase consiste nella mera compilazione delle domande da effettuarsi tra il 16 aprile e il 29 maggio 2020 attraverso il sito [www.inail.it](http://www.inail.it) – Servizi online, secondo le modalità indicate nei bandi regionali, previa registrazione da

parte delle imprese sul portale dell'INAIL; alle domande sarà attribuito un punteggio (verificabile da subito online dalle imprese interessate) sulla base di una serie di parametri (tra cui dimensione aziendale, rischiosità dell'attività di impresa e finalità ed efficacia dell'intervento) con un bonus in caso di progetti realizzati in collaborazione con le parti sociali. Alla seconda fase, consistente nell'applicazione di un codice identificativo alla domanda, saranno ammesse a partire dal 5 giugno 2020 solo le aziende che avranno raggiunto almeno 120 punti (punteggio soglia). La terza fase consiste come sempre nell'invio vero e proprio delle domande all'INAIL che dovrà essere effettuato nei termini che saranno comunicati sempre dall'INAIL a partire dallo stesso 5 giugno 2020.

Si rammenta che l'incentivo continua a consistere in un contributo in conto capitale pari al 65% dei costi del progetto fino ad un massimo di 130 mila euro e che le richieste di finanziamento saranno accolte secondo il criterio cronologico fino ad esaurimento delle risorse disponibili a livello regionale secondo i singoli bandi riportati sul sito dell'Istituto.

## LAVORO

### 11) Campo di applicazione della cassa integrazione – Punto della situazione.

A seguito delle diverse richieste di chiarimento pervenute in merito alle categorie del mondo dei trasporti destinatarie della cassa integrazione, si ritiene utile fare il punto della situazione sul relativo campo di applicazione.

Come è noto, la materia è stata riformata dal Jobs Act (DLGVO n. 148/2015) che ha esteso a tutti i settori gli ammortizzatori sociali in precedenza applicati a macchia di leopardo. In particolare il sistema attuale poggia su 3 pilastri: i due tradizionali istituiti dalla cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO) e straordinaria (CIGS) nonché il Fondo di integrazione salariale (FIS) in vigore dall'1 gennaio 2016.

Se ne riassumono gli aspetti principali con particolare riferimento alle rispettive platee di destinatari e ai costi a carico delle aziende.

**Cassa integrazione ordinaria** – Spetta alle imprese di qualsiasi dimensione inquadrate previdenzialmente nell'industria e può essere richiesta per eventi transitori non imputabili all'impresa o ai lavoratori, inclusi gli eventi naturali e le situazioni temporanee di mercato.

La CIGO è finanziata da un contributo ordinario a carico delle aziende pari, per quelle fino a 50 dipendenti, all'1,70% del monte salari che sale al 2% per le aziende di maggiori dimensioni.

Per i soli lavoratori in cassa integrazione è inoltre dovuta, sempre da parte delle aziende, una contribuzione addizionale legata alla durata di utilizzo dell'istituto; in particolare la misura del contributo, da calcolarsi sulla retribuzione persa dal lavoratore a seguito della sospensione dal lavoro, è pari al:

- 9% fino a 52 settimane di cassa integrazione in un quinquennio;
- 12% dalla 53ma alla 104ma settimana in un quinquennio;
- 15% dalla 105ma settimana in poi sempre in un quinquennio.

**Cassa integrazione straordinaria** – Spetta nei casi di crisi aziendali e di riorganizzazioni alle imprese inquadrate previdenzialmente nell'industria con oltre 15 dipendenti nonché alle imprese di logistica (per definizione

inquadrate previdenzialmente nel terziario) con oltre 50 dipendenti.

Anche in questo caso è dovuta dalle aziende una contribuzione ordinaria, pari allo 0,90% (di cui lo 0,30% a carico del lavoratore) della retribuzione imponibile, nonché, per i soli lavoratori in cassa, una contribuzione addizionale nelle stesse misure di quelle già evidenziate con riferimento alla cassa integrazione ordinaria.

**Fondo integrazione salariale** – Si applica a tutti i datori di lavoro con oltre 5 dipendenti (compresi gli apprendisti) che non rientrano nel campo di applicazione della cassa integrazione (ordinaria o straordinaria). Escludendo pertanto le imprese di qualsiasi dimensione inquadrate previdenzialmente nell'industria nonché le imprese di logistica con oltre 50 dipendenti in quanto già coperte dagli ammortizzatori sociali tradizionali, la platea dei contribuenti al Fondo in questione comprende tutte le aziende con oltre 5 dipendenti inquadrate previdenzialmente nel terziario nonché le imprese di logistica tra 6 e 50 dipendenti.

I contributi da versare al Fondo, da calcolarsi sul monte salari, sono pari allo 0,45% (di cui lo 0,30% a carico del datore di lavoro e lo 0,15%

a carico dei lavoratori) per i datori di lavoro con oltre 5 e fino a 15 dipendenti e allo 0,65% (di cui lo 0,43% a carico del datore di lavoro e lo 0,22% a carico dei lavoratori) per i datori di lavoro con oltre 15 dipendenti.

I datori di lavoro che ricorrono alle prestazioni del Fondo sono inoltre tenuti a versare un contributo addizionale pari al 4% della retribuzione persa dal lavoratore.

Si rammenta che le prestazioni erogate dal Fondo sono di 2 tipi:

- assegno ordinario, consistente in un'indennità pari all'importo di cassa integrazione, per i lavoratori sospesi o a orario ridotto di aziende con oltre 15 dipendenti per cause riconducibili alla normativa in materia di cassa integrazione (ordinaria o straordinaria);
- assegno di solidarietà, consistente anch'esso in un'indennità pari all'importo di cassa integrazione, per i lavoratori interessati da accordi sindacali che, al fine di evitare o ridurre le eccedenze di personale nel corso di una procedura di licenziamento collettivo o al fine di evitare licenziamenti plurimi individuali per giustificato motivo oggettivo, stabiliscano una riduzione dell'orario di lavoro.

## NOTIZIE IN BREVE

### 12) Diritto Civile – Ritardi nei pagamenti commerciali

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha reso noto che nel primo semestre 2020 il saggio di interesse del principale strumento di rifinanziamento della BCE è pari a zero. Di conseguenza il tasso di interesse sui ritardati pagamenti nello stesso periodo di tempo risulta pari all'8 per cento, ossia otto punti percentuali in più rispetto al parametro BCE, così come previsto dall'articolo 5 del D.Lgvo n. 231/2002. Come è noto, quel tasso vige salvo diverso accordo tra le parti – Comunicato Ministero dell'Economia e delle Finanze su G.U. n. 36 del 13.2.2020.

### 13) Lavoro – Olanda - Distacco transnazionale

Il Ministero degli Affari sociali e dell'occupazione olandese ha comunicato che dall'1 marzo 2020 entrerà in vigore per le imprese straniere che distacchino lavoratori in Olanda l'obbligo di effettuare la

comunicazione preventiva di distacco alle autorità nazionali utilizzando l'apposito portale online all'indirizzo [www.postedworkers.nl](http://www.postedworkers.nl). Come è noto, l'Olanda aveva inizialmente previsto che tale obbligo scattasse dall'1 gennaio 2018 ma fino ad ora era rimasto sospeso.

Al riguardo si sottolinea che, come precisato dall'IRU sul proprio sito all'indirizzo <https://www.iru.org/resources/tools-apps/flash-info?page=0>, il nuovo obbligo non si applica solo al cabotaggio ma anche ai trasporti internazionali da e verso l'Olanda, ad esclusione del transito. Inoltre l'IRU informa che è in vigore un periodo di moratoria fino all'1 settembre 2020 entro il quale non verranno comminate multe in caso di mancata comunicazione preventiva di distacco.

#### 14) Lavoro – Sanilog

Il Fondo Sanilog (Fondo di assistenza sanitaria per quadri, impiegati e operai) ha arricchito il piano sanitario introducendo nuove tipologie di prestazioni e apportando significative migliorie a quelle già esistenti. Si segnala in particolare la riduzione della franchigia per le visite specialistiche e l'alta specializzazione in rete, una nuova garanzia "Remise en forme" presso centri termali per quanto riguarda il Pacchetto Maternità e la riduzione della franchigia per la seconda igiene dentale. Il nuovo piano è consultabile al seguente link <http://www.sanilog.info/index.php/piano-sanitario-bd/piano-sanitario-lavoratori> - Circolare Sanilog n. 1 del 5.2.2020.

## OFFERTE E RICHIESTE DI PERSONALE E PARTENARIATO

Per Vostre eventuali esigenze di personale, trovate in allegato un elenco di figure professionali disponibili nella nostra banca dati.

28 anni, italiano livello C1, francese livello C2, inglese livello B1, diploma di maturità "sistemi informativi aziendali" presso l'istituto tecnico Carli di Trieste, corso biennale ITS – Tecnico Superiore per l'infomobilità e le infrastrutture logistiche presso la Fondazione Accademia Nautica dell'Adriatico,...

31 anni, inglese livello B2, diploma di maturità linguistica e laurea triennale, varie esperienze di impiegato amministrativo e gestione del personale, anche in aziende di logistica,...

Rif.: ASPT ASTRA F.V.G.



ASPT- ASTRA F.V.G.  
CONFETRA FRIULI VENEZIA GIULIA  
ASSOCIAZIONE SPEDIZIONIERI DEL PORTO DI TRIESTE  
ALLEANZA DELLA SPEDIZIONE E DEL TRASPORTO  
NEL F.V.G.



Un secolo di storia  
attività, esperienza



[info@aspt-astra.it](mailto:info@aspt-astra.it)

[www.aspt-astra.it](http://www.aspt-astra.it)

Tel. +39 040 365209