



NOTIZIARIO

Confetra F.V.G. - Associazione degli Spedizionieri del Porto di Trieste
Alleanza della Spedizione, del Trasporto e della Logistica nel F.V.G.

Mensile di informazione tecnica e professionale

ATTIVITÀ ASSOCIATIVA

17) Calendario del mese di aprile 2019

CIRCOLARI

18) Circolari ASPT ASTRA del mese di aprile 2019

TRASPORTI

19) Trasporti eccezionali – Autorizzazioni periodiche – Nuove modalità per il preavviso di transito – Nota ANAS del 10.4.2019.

PREVIDENZA

20) E' legge il decreto su reddito di cittadinanza e quota 100 – D.L. n. 4/2019 come convertito dalla legge 28.3.2019, n. 26, su G.U. n.75 del 29.3.2019.

OFFERTE E RICHIESTE DI PERSONALE E PARTENARIATO

ATTIVITÀ ASSOCIATIVA

17) Di seguito il calendario degli eventi/convegni/incontri ai quali la nostra Associazione ha partecipato nel mese di aprile 2019 tramite propri rappresentanti:

- 2/4 Seminario Sanilog, il fondo sanitario integrativo per i dipendenti del settore logistica, trasporto merci e spedizione, Trieste;
- 2/4 Riunione consultiva per la verifica biennale tariffe del servizio di rimorchio portuale;
- 2/4 Riunione della Sezione ANTEP F.V.G.;
- 2/4 Riunione del CCUOP, Comitato di Coordinamento Utenti ed Operatori Portuali del Porto di Trieste;
- 5/4 The International Propeller Club Port of Monfalcone: "Il contributo della logistica all'economia della regione Friuli Venezia Giulia";
- 11/4 Limes Club Trieste: " Trieste Porto d'Europa porta d'Oriente";
- 15/4 The International Propeller Club Port of Trieste: "Il porto di Trieste e gli investimenti cinesi tra rischi ed opportunità;
- 18/4 Incontro in sede sociale con l'Avv. Campailla e la Sezione ANTEP F.V.G. sull'ART-Autorità Regolazione Trasporti;
- 18/4 Riunione del Comitato di Presidenza della ASPT ASTRA F.V.G.;
- 29/4 Riunione di Giunta Confcommercio Trieste;
- 29/4 Assemblea dei soci del Comitato Territoriale per il Welfare della Gente di Mare nel Porto di Trieste;
- 30/4 Riunione dell'Organismo di Partenariato della Risorsa Mare, ADSP MAO;

CIRCOLARI

18) Circolari Aspt-Astra del mese di aprile 2019

- Circolare n. 06 [Congresso mondiale Fiata 2019](#)
- Circolare n. 07 [Ambiente – Energy Manager – Nomina on-line entro il 30 aprile 2019](#)
- Circolare n. 08 [Disciplina attività di spedizione – Aggiornamento della posizione nel Registro delle Imprese – Proroga al 31 dicembre 2019.](#)
- Circolare n. 09 [Tributi – ART – Modalità di pagamento del contributo annuale – Obbligo di autodichiarazione anche in caso di esenzione dal pagamento - Determina n. 21/2019 del marzo 2019.](#)
- Circolare n. 10 [Fiscale – Autofattura per estrazione beni da deposito IVA – Riscontro Agenzia Entrate.](#)

TRASPORTI

19) Trasporti eccezionali – Autorizzazioni periodiche – Nuove modalità per il preavviso di transito – Nota ANAS del 10.4.2019.

Con la nota indicata in oggetto ANAS ha comunicato che dal 15 aprile i titolari di autorizzazioni periodiche per trasporti eccezionali con massa superiore a 44 tonnellate in corso di validità dovranno inviare il preavviso di transito tramite la piattaforma TEWEB che, come è noto, è il portale telematico reso operativo dall'ANAS da

novembre 2017. Le comunicazioni relative all'inizio e alla fine del viaggio dovranno essere trasmesse attraverso l'applicazione TEWEB APP (disponibile su smartphone e tablet).

Il preavviso dovrà essere inviato almeno 48 ore prima dell'inizio di ciascun viaggio altrimenti il trasporto non sarà considerato autorizzato; la ricevuta del preavviso costituisce parte integrante dell'autorizzazione. L'annotazione della data e dell'ora di inizio e fine viaggio dovrà essere effettuata obbligatoriamente tramite l'applicazione mobile di TEWEB dopo l'avvio del viaggio e il dispositivo mobile dovrà rimanere attivo a bordo. In mancanza dell'annotazione il trasporto non sarà ritenuto autorizzato. Qualora ci fossero difficoltà tecniche relative alla suddetta annotazione l'autista potrà telefonare al numero verde ANAS 800 841 148 e l'operatore provvederà all'annotazione del viaggio previa comunicazione dei dati presenti sulla ricevuta del preavviso.

Si segnala che per consentire alle imprese di adeguarsi è stato previsto un periodo transitorio fino al 31 maggio in cui i titolari delle suddette autorizzazioni potranno inviare il preavviso richiesto tramite posta elettronica certificata e le comunicazioni relative all'inizio e alla fine del viaggio chiamando il numero verde 800 841 148. Dall'1 giugno le modalità saranno esclusivamente quelle previste dalla nota in oggetto.

PREVIDENZA

20) E' legge il decreto su reddito di cittadinanza e quota 100 – D.L. n. 4/2019 come convertito dalla legge 28.3.2019, n. 26, su G.U. n.75 del 29.3.2019.

La legge di conversione del decreto su reddito di cittadinanza e quota 100 ha sostanzialmente confermato l'impianto originario del provvedimento che per alcuni aspetti dovrà essere completato da più decreti attuativi.

Di seguito si riassumono i principali contenuti dei due istituti.

Reddito di cittadinanza – Fatte salve alcune modifiche relative in particolare alla composizione del nucleo familiare del richiedente a cui sarà riconosciuto il reddito di cittadinanza, sono stati confermati gli aspetti generali della misura riguardanti requisiti, entità, durata, condizioni e modalità di erogazione.

Alcune modifiche sono state invece apportate all'incentivo contributivo riconosciuto ai datori di lavoro per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un beneficiario del reddito di cittadinanza a condizione che la nuova assunzione realizzi un incremento occupazionale netto del numero dei lavoratori in forza a tempo indeterminato. Come è noto, tale incentivo consiste nell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro e del lavoratore (ad esclusione dei premi e contributi INAIL) nel limite dell'importo mensile del reddito di cittadinanza percepito per un periodo pari alla differenza tra 18 mensilità e il numero di mensilità già godute dal lavoratore. In particolare:

- è stato introdotto il limite massimo dell'incentivo percepibile dal datore di lavoro pari a 780 euro mensili che sarà riconosciuto per un periodo minimo di 5 mensilità a prescindere dal numero di mensilità di reddito di cittadinanza effettivamente godute dal lavoratore;
- è stato precisato che l'incentivo scatta anche in caso di assunzione con contratto di apprendistato;
- è stato stabilito che il datore di lavoro non in regola con gli obblighi di assunzione di lavoratori disabili (di cui alla legge n. 68/1999) potrà fruire dell'incentivo in questione solo qualora il beneficiario del reddito di cittadinanza assunto sia un soggetto disabile regolarmente iscritto nelle apposite liste di collocamento.

Quota 100 – Nulla è cambiato in merito al pensionamento anticipato introdotto in via sperimentale per il triennio 2019/2021 in base al quale come è noto si potrà andare in pensione al raggiungimento di quota 100 cioè almeno 62 anni di età e 38 di contributi. Si rammenta al riguardo che il trattamento pensionistico è scattato dall'1 aprile scorso per coloro che hanno maturato quota 100 entro il 2018, mentre a partire da

quest'anno la pensione decorrerà trascorsi 3 mesi dalla data di maturazione della suddetta quota. La pensione quota 100 non sarà cumulabile, diversamente da quanto accade per la pensione di vecchiaia, con redditi di lavoro dipendente o autonomo (fatta eccezione per i redditi di lavoro autonomo occasionale nei limiti di 5 mila euro annui lordi) fino al raggiungimento dei 67 anni di età o della maggiore età che dovesse essere prevista per effetto degli adeguamenti dell'età pensionabile alla speranza di vita.

Sempre in materia pensionistica sono state confermate anche le disposizioni sulla cosiddetta opzione donna che prevede la possibilità per le lavoratrici di andare in pensione a 58 anni o a 59 anni (rispettivamente se dipendenti o autonome) avendo maturato almeno 35 anni di contributi al 31 dicembre 2018, nonché quella sulla sospensione fino a tutto il 2026 degli adeguamenti alla speranza di vita dei requisiti contributivi previsti dalla citata riforma Fornero per l'accesso alla cosiddetta pensione anticipata, cioè svincolata da requisiti di età; fino a tutto il suddetto periodo rimarrà pertanto invariato l'attuale requisito di anzianità contributiva pari a 42 anni e 10 mesi per gli uomini e a 41 anni e 10 mesi per le donne.

OFFERTE E RICHIESTE DI PERSONALE E PARTENARIATO

Per Vostre eventuali esigenze di personale, trovate in allegato un elenco di figure professionali disponibili nella nostra banca dati.

- 1) 32 anni, eccellente dattilografo, con ottima conoscenza del pacchetto office (certificata dall'ecdl full standard, conoscenza inglese (valutazione b1\b2 per l'orale e c1 per lo scritto). Esperienza come assistente receptionist presso un affittacamere in Germania, addetto al portierato, addetto al call center, segretario virtuale, traduttore, addetto alla manutenzione del verde, assistente on-line, addetto al magazzino e assistente alla vendita,...
- 2) 25 anni, laurea in economia, commercio internazionale e mercati finanziari, impiegata operativa import/export ed al customer service presso casa di spedizioni, inglese buono (B2), buona padronanza strumenti Microsoft Office,...

Rif.: ASPT ASTRA F.V.G.

- 1) IMPIEGATA AMMINISTRATIVA CONTABILE , 31 anni , diplomata tecnico della gestione aziendale , conoscenza serbo , 5 anni presso azienda edile come unica impiegata (contabilita' ordinaria , fatture attive e passive , emissione Riba e bolle , prima nota , cassa , banche , gestione ordini , clienti , fornitori , preventivi , banche , F24 , piani operativi sicurezza POS , richiesta Durc e dichiarazioni apertura e chiusura cantieri , un anno presso studio commercialista con mansioni di gestione contabilita' di aziende , 7 mesi presso azienda di trasporti con mansioni di contabile , 4 anni presso azienda di servizi finanziari e di telefonia con mansioni di impiegata contabile amministrativa commerciale
- 2) IMPIEGATA AMMINISTRATIVA CONTABILE , 21 anni , diplomata , corso di formazione in contabilita' fisco e personale , un anno in piccola azienda metalmeccanica come impiegata unica (fatture attive e passive , contabilita' clienti e fornitori , attivita' amministrative e segreteria) , alcuni mesi in azienda commerciale (bollettazione DDT , bolle , registrazioni , archivio , gestione ordini , prima nota e contabilita' ordinaria)
- 3) IMPIEGATA SPEDIZIONI , 48 anni , qualifica di addetta alla contabilita' , conoscenza sloveno , 16 anni presso 3 case di spedizioni (operazioni doganali , import export , trasporti , carnet tir , T1 , cmr , fatturazione , ricerca clienti , magazzino) , in precedenza ha lavorato nel settore del commercio
- 4) IMPIEGATA GESTIONE PERSONALE , 43 anni , laureata , 3 anni impiegata in ufficio del personale presso due grandi industrie (gestione amministrativa , selezioni , formazione , etc) , 9 anni responsabile di un



agenzia per il lavoro (ricerca e selezioni , gestione amministrativa , formazione etc) , 4 anni capo area settore telefonia

5) ASSISTANT STORE MANAGER , 33 anni , laureato in scienza della comunicazione , diplomato in elettronica , conoscenza sloveno ed inglese , 8 anni commesso e poi assistente capo negozio in punto vendita di importante marchio internazionale

6) IMPIEGATA SETTORE LEGALE , 33 anni , inglese C1 , laureata in scienza giuridiche , abilitazione alla professione di avvocato , 3 anni praticante avvocato , 3 anni in ufficio sinistri presso importante gruppo assicurativo

7) ELETTRICISTA , 30 anni , perito elettronico , corso PES PAV PEI PLE , 4 anni elettricista bassa e media tensione in 4 aziende , altri lavori come operaio

8) TERMOTECNICO , 35 anni , perito meccanico , patente generatore vapore 2° grado , patente impianti termici , PES PAV , FGAS , 13 anni operaio specializzato in industria navale (manutenzione e realizzazione impianti termici) , 5 anni tubista (tubi a settori x y z con strutture portanti in carpenteria pesante) nella stessa industria navale

9) APPRENDISTA , 21 anni , diploma Enaip meccanica , diversi stage in officine moto , operaio in serigrafia

10) FALEGNAME MAGAZZINIERE MANUTENTORE MECCANICO , 54 anni , patenti CQC D , da 3 anni manutentore falegname , 3 anni manutentore meccanico in azienda metalmeccanica , 3 anni magazzinoiere carrellista in industria metalmeccanica di serramenti , 2 anni magazzinoiere carrellista in grande industria metalmeccanica , 2 anni magazzinoiere carrellista in industria cartotecnica , 8 anni falegname navale , 6 anni falegname civile , 7 anni commesso magazzinoiere in azienda di commercio di legname

11) OPERAIO , 31 anni , diploma istituto d'arte , corsi di disegno , corso nautica da diporto , PES PEI PAV , 2 anni operaio turnista in industria alimentare , diversi periodi in cantieri nautici , industria farmaceutica e industria telecomunicazioni , 2 anni disegnatore impianti elettrici

12) COMMESO MAGAZZINIERE AUTISTA , 55 anni , conoscenza sloveno e croato , 21 anni commesso magazzinoiere in tre aziende di commercio di materiali termoidraulici e arredobagno facendo anche consegne con gruetta , 8 anni titolare di lavanderia stireria , 3 anni autista addetto alle consegne in lavanderia industriale

13) AUTISTA ESCAVATORISTA PALISTA , 53 anni , patenti CE , ADR , ha sempre lavorato nel settore edile , trasporti , metalmeccanico con mansioni di escavatorista palista autista gruista meccanico

Rif.: Manpower Trieste

tel 040368122 fax 0403720651

trieste.cavour@manpower.it



Editore.

ASPT- ASTRA F.V.G.
CONFETRA FRIULI VENEZIA GIULIA
ASSOCIAZIONE SPEDIZIONIERI DEL PORTO DI TRIESTE
ALLEANZA DELLA SPEDIZIONE E DEL TRASPORTO
NEL F.V.G.



Un secolo di storia
attività, esperienza

Stampato in proprio

Direttore responsabile
Ampelio Zanzottera

Autorizzazione del tribunale di Trieste n. 80
Registrato il 21 marzo 1950



info@aspt-astra.it
www.aspt-astra.it

Tel. +39 040 365209
34122 Trieste – Via Valdirivo 40

Aderente a:

