



NOTIZIARIO

Confetra F.V.G. - Associazione degli Spedizionieri del Porto di Trieste
Alleanza della Spedizione, del Trasporto e della Logistica nel F.V.G.

Mensile di informazione tecnica e professionale

ATTIVITÀ ASSOCIATIVA

- 61) Calendario del mese di ottobre 2017
- 62) Circolari Aspt – Astra F.V.G. del mese ottobre 2017

LAVORO

- 63) Obbligo di comunicazione all'Inail degli Infortuni sul lavoro con prognosi superiore al giorno - Circolare Inail 12 ottobre 2017, n. 42
- 64) Conciliazione tempi di vita e di lavoro – Decreto Interministeriale 12.9.2017 su G.U. n. 248 del 23.10.2017.

OFFERTE E RICHIESTE DI PERSONALE E PARTENARIATO

ATTIVITÀ ASSOCIATIVA

61) Di seguito il calendario degli eventi/convegni/incontri ai quali la nostra Associazione ha partecipato nel mese di ottobre 2017 tramite propri rappresentanti:

- 4/10 Riunione Sinfomar Port Community System con ADSP MAO, presso la ASPT ASTRA F.V.G.
- 6/10 Seminario di aggiornamento professionale congiunto di Italia e Austria, Aspetti transnazionali tributari, doganali e di punto franco, Camera di Commercio della Venezia Giulia, Trieste
- 11/10 Convegno "Il tesoro dell'Adriatico", Camera di Commercio della Venezia Giulia, Trieste
- 12/10 Convegno USB Trieste: "Il futuro di Trieste passa per il porto 2.0, Allegato VIII del trattato di pace dal punto di vista dei lavoratori"
- 12/10 Convocazione tavolo tecnico, Ufficio delle dogane di Ferneti-Retroporto di Trieste
- 13/10 Sezione Autotrasporto, Trasporto Ferroviario e Intermodale di Fedespediti, Milano
- 23/10 Riunione di consiglio direttivo Confetra Nord Est, Vicenza
- 24/10 Riunione di giunta Confcommercio Trieste
- 25/10 Area Science Park, evento: "Innovazione e Competitività delle Città Portuali"
- 25/10 Consiglio Direttivo Fedespediti, Milano
- 26/10 Propeller Club Port of Trieste: "Porto Vecchio di Trieste, arrivano i finanziamenti e nuovi investimenti ma resta da decidere il futuro dell'area"
- 26/10 "Stati generali della logistica Nordest", Venezia

CIRCOLARI

62) Circolari Aspt-Astra F.V.G. del mese di ottobre 2017

Circolare [**Dogane – Avvio del sistema unionale – “Customs Decisions” – Nota Agenzia n. 27**](#) [**Dogane prot. n. 109580/RU del 29.9.2017.**](#)

Circolare [**Tributi – Elenchi Intrastat – Novità dal 2018 – Provvedimento Direttoriale n. 28**](#) [**prot.n.194409/2017 del 25.9.2017.**](#)

Circolare [**Tributi – Regime IVA dei trasporti di beni in esportazione – Aggiornamento.**](#)
n. 29

LAVORO

63) Obbligo di comunicazione all'Inail degli Infortuni sul lavoro con prognosi superiore al giorno - Circolare Inail 12 ottobre 2017, n. 42

E' scattato lo scorso 12 ottobre, per tutti i datori di lavoro, l'obbligo contenuto nell'art. 18 del D.Lgs. n. 81/2008, di comunicare all'Inail, a fini statistici e informativi, gli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento. La comunicazione va effettuata telematicamente entro 48 ore dalla ricezione del certificato medico. Il mancato rispetto dei termini previsti per l'invio della comunicazione d'infortunio di un solo giorno (e fino a 3 giorni), determina l'applicazione della sanzione amministrativa pecuniaria da 548,00 a 1.972,80 euro.

Al fine di adempiere al nuovo obbligo, l'Inail ha reso disponibile il nuovo servizio telematico "Comunicazione di infortunio" quale esclusivo strumento volto a inviare, per fini statistici e informativi, la comunicazione di infortunio occorso ai propri dipendenti nonché ai soggetti a essi equiparati, secondo le informazioni e le relative istruzioni fornite nel manuale utente pubblicato nel Portale dell'Inail nella sezione "Supporto - Guide e manuali operativi".

Qualora per eccezionali e comprovati problemi tecnici non fosse possibile l'inserimento on line delle comunicazioni di infortunio, le stesse dovranno essere inviate esclusivamente tramite posta elettronica certificata (Pec), utilizzando il modello scaricabile sul portale dell'Inail, alla casella di posta elettronica certificata della competente Sede locale dell'Inail, individuata rispetto al domicilio dell'infortunato e allegando la copia della schermata di errore restituita dal sistema e ostantiva all'adempimento in argomento.

Nulla cambia rispetto agli infortuni sul lavoro che comportano un'assenza dal lavoro superiore a 3 giorni per i quali permane l'obbligo della denuncia di infortunio ai sensi dell'articolo 53 del DPR 30 giugno 1965, n. 1124, e successive modificazioni.

64) Conciliazione tempi di vita e di lavoro – Decreto Interministeriale 12.9.2017 su G.U. n. 248 del 23.10.2017.

In attuazione dell'art. 25 del decreto legislativo n. 80/2015 (Jobs Act) è stata sbloccata l'operatività degli sgravi contributivi per le imprese che attraverso la stipula di contratti collettivi aziendali favoriscano la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti.

Si evidenziano di seguito gli aspetti principali del decreto.

- Il beneficio è riconosciuto alle imprese che con accordi sindacali disciplinino almeno due delle misure di conciliazione espressamente indicate dal decreto; in particolare tali misure sono state suddivise in tre categorie denominate rispettivamente genitorialità (tra cui sono compresi il congedo di paternità e gli asili nido), flessibilità organizzativa (tra cui sono compresi il lavoro agile, la flessibilità oraria in entrata e uscita ed il part time) e welfare aziendale (tra cui sono comprese le convenzioni con strutture per servizi di cura); affinché lo sgravio sia riconosciuto è necessario che almeno una delle misure di conciliazione adottate rientri in una delle prime due suddette categorie.
- Hanno diritto agli sgravi le imprese che abbiano stipulato e depositato contratti collettivi aziendali tra il 1° gennaio 2017 e il 31 agosto 2018; le stesse dovranno inoltre trasmettere in via telematica all'INPS l'istanza relativa alla richiesta dello sgravio entro il 15 novembre 2017, per i contratti depositati entro il 31 ottobre 2017 ed entro il 15 settembre 2018, per i contratti depositati entro il 31 agosto 2018; per la presentazione delle istanze l'INPS provvederà a fornire le relative istruzioni operative.
- La misura del beneficio sarà determinata successivamente dall'INPS in funzione del numero di istanze presentate e delle dimensioni aziendali dei datori di lavoro richiedenti; la misura finale in ogni caso non potrà eccedere il 5% dell'imponibile previdenziale dichiarato dall'impresa richiedente.

OFFERTE E RICHIESTE DI PERSONALE E PARTENARIATO

Per Vostre eventuali esigenze di personale, chiedete alla associazione l'elenco di figure professionali disponibili nella nostra banca dati [es. 1) IMPIEGATA in azienda di spedizioni e trasporti internazionali, madrelingua sloveno e italiano, tedesco ottimo, inglese buono 2) IMPIEGATA COMMERCIALE, 37 anni, diploma di maturità scientifica, conoscenza ottima di sloveno serbo croato e bosniaco, buona dell'inglese, 10 anni di esperienza in import export (corrispondenza con clienti e fornitori, gestione ordini, offerte, gestione documenti di spedizione dal ddt alla fattura, pianificazione consegne, coordinamento produzione e logistica, solleciti pagamenti,



contabilita') 4 anni in agenzia marittima (emissione e vendita biglietti imbarco e sbarco camion, preparazione polizze di carico), 1 anno in azienda commerciale (gestione import export di legname, gestione clienti e offerte, fatturazione e contabilita') 3) IMPIEGATA SPEDIZIONI , 41 anni , diplomata in ragioneria , 11 anni presso casa di spedizioni internazionali (customer service per trasporti marittimi e terrestri, contatti con corrispondenti cinesi, booking alle compagnie di navigazione, organizzazione e monitoraggio consegne, svincoli container e gestione merci in entrata e uscita da magazzino), 7 anni in casa di spedizioni caffe' (stesse mansioni di cui sopra), 1 anno in azienda di autotrasporto in ufficio acquisti , disponibile con orario preferibilmente part time...]



Editore.

ASPT- ASTRA F.V.G.
CONFETRA FRIULI VENEZIA GIULIA
ASSOCIAZIONE SPEDIZIONIERI DEL PORTO DI TRIESTE
ALLEANZA DELLA SPEDIZIONE E DEL TRASPORTO
NEL F.V.G.



Un secolo di storia
attività, esperienza

Stampato in proprio

Direttore responsabile
Ampelio Zanzottera

Autorizzazione del tribunale di Trieste n. 80
Registrato il 21 marzo 1950



info@aspt-astra.it
www.aspt-astra.it

Tel. +39 040 365209
34122 Trieste – Via Valdirivo 40

Aderente a:

