



# NOTIZIARIO

n. 11

NOVEMBRE

Confetra F.V.G. - Associazione degli Spedizionieri del Porto di Trieste  
Alleanza della Spedizione, del Trasporto e della Logistica nel F.V.G.

Mensile di informazione tecnica e professionale

## ATTIVITÀ ASSOCIATIVA

- 65) Calendario del mese di novembre 2016
- 66) Circolari Aspt – Astra F.V.G. del mese di novembre 2016

## LAVORO

- 67) Distacco transnazionale – Obbligo di comunicazione preventiva dal 26 dicembre – DM 10.8.2016, su G.U. n. 252 del 27.10.2016
- 68) Lotta al *caporalato* – Legge 29.10.2016, n. 199, su G.U. n. 257 del 3.11.2016

## NOTIZIE IN BREVE

- 69) Trasporto Ferroviario
- 70) Previdenza complementare – Previlog – Confluenza nel Fondo Priamo
- 71) Previdenza – Incentivi per l'assunzione di donne svantaggiate – Individuazione per il 2017 dei settori con disparità occupazionale uomo/donna - D.M. 27.10.2016

## OFFERTE E RICHIESTE DI PERSONALE E PARTENARIATO

## ATTIVITÀ ASSOCIATIVA

65) Di seguito il calendario degli eventi/convegni/incontri ai quali la nostra Associazione ha partecipato nel mese di novembre 2016 tramite propri rappresentanti:

- 7/11 Incontro con i presidenti delle commissioni II e III del Comune di Trieste;
- 8/11 Consiglio direttivo ASPT ASTRA F.V.G.;
- 9/11 Riunione della Sezione Marittima Fedespedi – Milano;
- 9/11 Incontri sui progetti dell'innovazione – Gruppo tematico AEO c/o Agenzia delle Dogane di Trieste;
- 11/11 Giunta Confcommercio;
  
- 14/11 Incontri sui progetti dell'innovazione – Gruppo tematico porto franco di Trieste c/o Agenzia delle Dogane di Trieste;
- 16/11 Incontro con il presidente dell'AdSP Zeno d'Agostino;
- 17/11 Comitato presidenza Fedespedi – Milano;
- 22/11 Incontro gruppo tematico di lavoro su implementazione sportello unico c/o Agenzia delle Dogane di Trieste;
- 23/11 Consiglio Confcommercio;
- 23/11 Propeller Club Trieste – “Hong Kong ed il porto di Trieste sulla Via della Seta del XXI secolo”;
- 25/11 Tavola rotonda con la deputata Tiziana Beghin del Movimento 5 Stelle al parlamento europeo sulla risoluzione europea sull'uniformità e l'efficacia dell'unione doganale in Europa;
- 28/11 Riunione di Confetra Nord Est – Villafranca di Verona;
- 29/11 Assemblea pubblica Fedespedi – Milano;

## CIRCOLARI

66) Circolari Aspt-Astra del mese di novembre 2016

Circolare [LAVORO – RINNOVO CCNL DIRIGENTI – ACCORDO DEL 10.11.2016](#)  
n. 43

Circolare [DEPOSITI IVA – PER I BENI IN IMPORT SALVO IL REVERSE CHARGE, MA SOLO CON GARANZIA](#)  
n. 44

Circolare [AUTOTRASPORTO – COSTI MINIMI – NUOVA ORDINANZA DELLA CORTE DI GIUSTIZIA EUROPEA.](#)  
n. 45

## LAVORO

67) Distacco transnazionale – Obbligo di comunicazione preventiva dal 26 10.8.2016, su G.U. n. 252 del 27.10.2016.

In attuazione del d.lgvo n. 136/2016 (di recepimento della direttiva 67/2014/UE) sul distacco transnazionale, il Ministero del Lavoro ha definito le modalità della comunicazione preventiva che le imprese distaccanti

dovranno effettuare in via telematica a partire dal **26 dicembre p.v.** utilizzando il nuovo modello *Uni\_distacco\_UE* disponibile sul sito [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it).

Si rammenta che in base al citato d.lgvo 136 la comunicazione preventiva deve essere effettuata entro le ore 24 del giorno antecedente l'inizio del distacco mentre eventuali variazioni devono essere comunicate entro 5 giorni. La comunicazione deve contenere una serie di dati tra cui riferimenti dell'impresa distaccante, numero e generalità dei lavoratori distaccati, riferimenti dell'impresa utilizzatrice e data di inizio e fine del distacco.

Si rammenta inoltre che dallo scorso luglio sono già in vigore tutti gli altri obblighi posti dallo stesso provvedimento in capo all'impresa distaccante consistenti nell'obbligo di conservare, fino a 2 anni dalla cessazione del distacco, la relativa documentazione in lingua italiana (tra cui contratto di lavoro, prospetti paga e attestazioni di pagamento delle retribuzioni), nonché di designare due referenti elettivamente domiciliati in Italia di cui uno incaricato di inviare e ricevere atti e documenti e l'altro per le relazioni sindacali. Al riguardo non è chiaro se le due funzioni possano essere contemporaneamente svolte dalla stessa persona o debbano necessariamente essere disgiunte.

### 68) Lotta al *caporalato* – Legge 29.10.2016, n. 199, su G.U. n. 257 del 3.11.2016.

Giro di vite sulla lotta al *caporalato*, cioè sulla intermediazione illegale di manodopera e sullo sfruttamento del lavoro. La nuova legge si compone di due parti: una parte generale relativa a tutti i settori di attività e una parte speciale relativa all'agricoltura, settore in cui il caporalato è maggiormente diffuso.

Con riferimento alla parte generale, è stato riformulato il reato penale di caporalato (art. 603 bis del codice penale) prevedendo la sanzionabilità non soltanto di coloro che reclutano manodopera da destinare a terzi in condizioni di sfruttamento, ma anche di tutti i datori di lavoro che utilizzano lavoratori, reclutati o meno attraverso un caporale, in condizioni di sfruttamento approfittando del loro stato di bisogno. Tra gli indici di sfruttamento sono stati indicati, tra gli altri, la reiterata corresponsione di retribuzioni palesemente difformi dai contratti nazionali o territoriali, nonché la reiterata violazione delle norme su orari di lavoro, ferie, riposi e sicurezza.

Ricorrendo il reato in questione tanto i caporali quanto i datori di lavoro sono puniti con la reclusione da 1 a 6 anni e con la multa da 500 a 1000 euro per ciascun lavoratore reclutato; le pene sono aumentate in caso di violenza o minaccia (reclusione da 5 a 8 anni e multa da 1000 a 2000 euro sempre per ciascun lavoratore reclutato). E' prevista inoltre la confisca obbligatoria delle cose che servono a commettere il reato e di quelle che ne sono il prezzo, il prodotto o il profitto ovvero, in caso di impossibilità, dei beni di cui il reo abbia la disponibilità.

## NOTIZIE IN BREVE

### 69) Trasporto ferroviario

Gli organismi di regolazione dei Paesi del Corridoio europeo per il trasporto merci ferroviario "Mediterraneo" (già "Corridoio n. 6") hanno sottoscritto un nuovo accordo di cooperazione a seguito dell'estensione del corridoio alla Croazia prevista dall'allegato II al Regolamento UE n. 1316/2013 istitutivo della *Connecting Europe Facility*. In base all'accordo, sottoscritto in esecuzione del Regolamento UE n. 913/2010 sul trasporto delle merci sulla rete ferroviaria europea, l'Autorità di Regolazione dei Trasporti è incaricata di gestire i reclami aventi ad oggetto decisioni o informazioni rese dall'organismo amministrativo di gestione del corridoio con sede a Milano (c.d. Sportello Unico o C-OSS).

### 70) Previdenza complementare – Previlog – Confluenza nel Fondo Priamo

Le parti istitutive di Previlog (Fondo pensione complementare per i lavoratori dei settori trasporti, agenzie marittime, porti e autoscuole) hanno deliberato la sua confluenza in Priamo (Fondo pensione complementare

per i lavoratori del settore del trasporto pubblico locale). La decisione è stata adottata su sollecitazione della COVIP (Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione) la quale, considerate le ridotte dimensioni di Previlog in termini sia di aziende che di lavoratori iscritti, ha ritenuto che il Fondo non potesse proseguire l'attività.

La confluenza in Priamo avverrà alle condizioni e ai costi attualmente previsti dai CCNL di settore e dovrebbe concludersi entro la prima metà del prossimo anno.

### 71) Previdenza – Incentivi per l'assunzione di donne svantaggiate – Individuazione per il 2017 dei settori con disparità occupazionale uomo/donna - D.M. 27.10.2016

Come è noto, la riforma *Fornero* (art. 4, commi da 8 a 11 della legge n. 92/2012) ha introdotto dall'1 gennaio 2013 incentivi contributivi per i datori di lavoro che assumono donne di qualsiasi età disoccupate da almeno 6 mesi in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale uomo/donna.

Il Ministero del Lavoro ha confermato anche per il 2017 il settore trasporto e magazzinaggio tra quelli ammessi all'agevolazione.

Si rammenta che l'incentivo consiste nella riduzione del 50% della contribuzione dovuta dal datore di lavoro all'INPS e all'INAIL per un periodo di 18 o 12 mesi, rispettivamente a seconda che l'assunzione sia a tempo indeterminato o a termine.

### OFFERTE E RICHIESTE DI PERSONALE E PARTENARIATO

Per Vostre eventuali esigenze di personale, trovate in allegato un elenco di figure professionali disponibili nella nostra banca dati.



Editore.

ASPT- ASTRA F.V.G.  
CONFETRA FRIULI VENEZIA GIULIA  
ASSOCIAZIONE SPEDIZIONIERI DEL PORTO DI TRIESTE  
ALLEANZA DELLA SPEDIZIONE E DEL TRASPORTO  
NEL F.V.G.



Un secolo di storia  
attività, esperienza

Stampato in proprio

Direttore responsabile  
Ampelio Zanzottera

Autorizzazione del tribunale di Trieste n. 80  
Registrato il 21 marzo 1950



[info@aspt-astra.it](mailto:info@aspt-astra.it)  
[www.aspt-astra.it](http://www.aspt-astra.it)

Tel. +39 040 365209  
34122 Trieste – Via Valdirivo 40

Aderente a:

